

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ООО «Агрофирма Ариант»

Е. П. Ходоровский

« 15 » 01 2020г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА  
ООО «АГРОФИРМА АРИАНТ»**

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель генерального директора  
по промышленной безопасности

Ю.В. Ребриков

« 15 » 01 2020 г.

РАЗРАБОТАНО:

Вед. специалист по ОТ

А.В. Богданов

« 15 » 01 2020 г.

## ВВЕДЕНИЕ

Положение о системе управления охраной труда ООО «Агрофирма Ариант» (далее – Положение) разработано в целях соответствия управления охраной труда ООО «Агрофирма Ариант» с общепризнанными международными принципами, основанными на Конвенции № 187 «Об основах, содействующих охране труда» и межгосударственным стандартам в области безопасности труда, действующим на территории Российской Федерации.

Требования настоящего Положения являются обязательными для всех структурных подразделений ООО «Агрофирма Ариант».

Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями «Типового положения о системе управления охраной труда», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.08.2016 № 438н.

### 1. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, СОКРАЩЕНИЯ

1.1. В настоящем Положении применены следующие термины с соответствующими определениями:

**Авария** — внезапное разрушение оборудования, технических устройств и транспортных средств, зданий и сооружений, взрыв или выброс опасных веществ, нарушение течения технологических и иных производственных процессов, включая движение автотранспорта.

**Специальная оценка условий труда** — единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

**Безопасные условия труда** — условия труда, при которых воздействие на работающих опасных и (или) вредных производственных факторов при соблюдении регламентированных мер безопасности исключено, либо риски воздействия опасных производственных факторов являются допустимыми, а уровни воздействия вредных производственных факторов не превышают установленных нормативов.

**Вредный производственный фактор** — фактор производственной среды и (или) трудового процесса, воздействие которого в определенных условиях на организм работающего может сразу или впоследствии привести к заболеванию,



в том числе смертельному, или отразиться на здоровье потомства пострадавшего, или в отдельных специфичных случаях перехода в опасный производственный фактор - вызвать травму.

**Инцидент** — опасное происшествие и созданная им опасная ситуация, связанная с отказом или повреждением оборудования и технических устройств либо с опасным отклонением от установленного режима технологического процесса, не повлекшее за собой аварии.

**Наблюдение за производственной средой** — определение и оценка факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут оказывать воздействие на здоровье работников.

**Несчастный случай на производстве (несчастный случай)** — случай серьезного травматического воздействия на работника опасного производственного фактора при выполнении им трудовых обязанностей или заданий руководителя работ, в результате которого произошла временная (не ниже нормативно установленной длительности) или постоянная (стойкая) потеря трудоспособности или наступила смерть пострадавшего.

**Опасность** — фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья. В зависимости от количественной характеристики и продолжительности действия отдельных факторов рабочей среды они могут стать опасными.

**Опасный производственный фактор** — фактор производственной среды и (или) трудового процесса, воздействие которого в определенных условиях на организм работающего может привести к травме, в том числе смертельной.

**Организация работ по охране труда** — система взаимосвязанных мероприятий, направленных на обеспечение охраны труда.

**Охрана труда** — вид деятельности, неотъемлемый элемент трудовой и производственной деятельности, направленный на сохранение трудоспособности наемного работника и иных приравненных к ним лиц; и представляющий из себя систему правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий.

**Оценка риска** — процесс анализа риска воздействия идентифицированных вредных и опасных производственных факторов на организм работающего для выработки решений по защите от данного риска.

**Проверка** — систематический, независимый, оформленный в виде документа процесс получения и объективной оценки данных степени соблюдения установленных критериев.

**Происшествие** — любое событие (случай), нарушающее обычный нормальный порядок.

**Производственная деятельность** — вид деятельности человека, направленный на создание экономического продукта или оказания услуги (выполнения работ), основанный на процессе активного преобразования материального и духовного мира с целью создания необходимых условий для своего существования и развития и порождающий социально-трудовые отношения.

**Производственный участок** — физическая зона, находящаяся под контролем работодателя, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть для выполнения трудовых обязанностей.

**Работник** — физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

**Работодатель** — физическое или юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

**Риск** — сочетание вероятности возникновения в процессе трудовой деятельности опасного события, тяжести травмы или другого ущерба для здоровья человека, вызванных этим событием.

**Система управления охраной труда** — набор взаимосвязанных или взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели по охране труда и процедуры по достижению этих целей.

**Снижение риска** — действия, предпринятые для уменьшения вероятности негативных последствий, связанных с риском.

**Средства индивидуальной и коллективной защиты работников** — технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

**Требования охраны труда** — требования, выполнение которых обеспечивает безопасные и безвредные условия труда и регламентирует безопасное поведение работника в процессе его трудовой деятельности.

**Условия труда** — совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

1.2. В настоящем Положении применены следующие сокращения:

**СУОТ** – система управления охраной труда.

**СОУТ** – специальная оценка условий труда.

**СИЗ** – средства индивидуальной защиты.

**ДСИЗ** – дерматологические средства индивидуальной защиты.



## 2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Система управления охраной труда в ООО «Агрофирма Ариант» соответствует действующему законодательству и нормативным правовым актам по охране труда. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию позволяют использовать международный опыт обеспечения охраны труда в структурных подразделениях ООО «Агрофирма Ариант».

В основе системы управления охраной труда лежит методология, основанная на принципе последовательного выполнения функций управления:

**Политика** (концепция) – разработка руководящей идеи (замысла), теоретическое построение системы управления охраны труда в организации;

**Организация** – реализация функционирования системы управления охраной труда;

**Планирование и применение** – разработка целей и задач, необходимых для достижения результатов, в соответствии с концепцией (политикой) охраны труда организации, а также внедрение процессов обеспечения охраны труда;

**Оценка** (контроль) – осуществление проверки обеспечения охраны труда в обособленных структурных подразделениях, при которой контролируется, измеряется и анализируется на соответствие концепции (политики) охраны труда, законодательным и прочим требованиям плановые показатели. Результаты анализа докладываются руководству.

**Действия по совершенствованию** – рассмотрение результатов анализа руководством, принятие решений по улучшению результативности системы управления охраной труда и осуществление ее постоянного совершенствования.

**Система управления охраной труда** определяет организационную структуру, планирование мероприятий, ответственность, практические действия, процедуры, процессы и ресурсы для достижения целей обеспечения требований охраны труда, а также процедуры анализа результативности и совершенствования системы.

Системный подход в управлении охраной труда определяет систему производственных процессов, их связи и принципы взаимодействия, выявляет процессы, которые приводят к достижению желаемых результатов с минимальными затратами. Он позволяет сосредотачивать усилия на наиболее важных процессах и осуществлять непрерывное улучшение системы управления охраной труда посредством проверки, оценки и последующих модернизаций. В результате повышается результативность и эффективность деятельности организации в этой сфере.



Принцип управления представляет собой цикл управления, содержащий перечень последовательно выполняемых функций управления, к которым относятся логически связанные функции управления: планирование, выполнение плановых мероприятий, их контроль, принятие решения и совершенствование системы управления. Многократно повторяющиеся циклы управления при последовательной их реализации составляют процесс управления.

Создание системы управления охраной труда и обеспечение ее функционирования состоят из нескольких этапов, которые начинаются с формулирования идеи или плана создания системы управления охраной труда, продолжаются на этапе непрерывного совершенствования, могут заканчиваться прекращением работ. Для обеспечения разработки и функционирования системы управления охраной труда целесообразно составлять план выполнения работ с указанием этапов, перечня работ и исполнителей.

### **3. СТРУКТУРА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**

Управление охраной труда в ООО «Агрофирма Ариант» осуществляется на трех уровнях. В соответствии со структурными подразделениями организации, структура управления охраной труда приведена в приложениях №1 - №4.

### **4. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

Политика (концепция) в области охраны труда ООО «Агрофирма Ариант» построена на основе государственной политики, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом специфики производственной деятельности, поставленными целями, участия работников ООО «Агрофирма Ариант» в управлении охраной труда.

Политика (концепция) ООО «Агрофирма Ариант» в области охраны труда устанавливает следующие задачи:

- постоянное улучшение условий и охраны труда за счёт совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации персонала;
- создание в ООО «Агрофирма Ариант» эффективного планирования и реализации программ в области охраны труда;
- повышение эффективности профилактических мер по соблюдению требований норм охраны труда на объектах ООО «Агрофирма Ариант»;
- разработку и внедрение в структурных подразделениях ООО «Агрофирма Ариант» ключевых процессов идентификации опасностей, оценки и управления



рисками;

– воспитание корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников.

Для решения поставленных задач в ООО «Агрофирма Ариант» обеспечивается соблюдение условий охраны труда, что влечет:

– последовательное снижение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, аварийности и негативного воздействия на окружающую среду;

– соблюдение приоритетности мер по предупреждению неблагоприятного воздействия на окружающую среду мерами по ликвидации последствий такого воздействия;

– внедрение лучших мировых практик в области управления охраной труда;

– внедрение передовых научных разработок и современных технологий с целью последовательного снижения доли тяжелого ручного труда, сокращения удельного потребления природных ресурсов, материалов и энергии;

– соблюдение требований международных соглашений, федерального и регионального законодательства, отраслевых и корпоративных нормативных требований, регламентирующих деятельность в области охраны труда;

– привлечение персонала ООО «Агрофирма Ариант» к активному участию в работе по охране труда.

## **5. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

5.1. Система управления охраны труда в ООО «Агрофирма Ариант» направлена на:

– сохранение жизни и здоровья работников в процессе производственной деятельности;

– соблюдение федеральных и иных нормативных правовых актов, направленных на обеспечение охраны труда, выполнение коллективного договора, программ, направленных на обеспечение охраны труда и улучшение условий труда;

– привлечение работников к активному участию в контроле за соблюдением требований и законных интересов в области охраны труда;

– непрерывное совершенствование СУОТ.

5.2. Основными **целями** СУОТ являются:

– создание безопасных условий труда;

– предупреждение производственного травматизма и профессиональных

заболеваний.

5.3. Основными **задачами** СУОТ являются:

- обеспечение безопасной эксплуатации производственного оборудования, зданий, строений, сооружений и инфраструктуры;
- обеспечение безопасности технологических процессов;
- обеспечение безопасных условий труда работников на рабочих местах;
- подготовка работников в области охраны труда;
- обеспечение работников сертифицированными СИЗ;
- обеспечение работников санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием;
- повышение эффективности управления охраной труда;
- привлечение к участию в управлении охраной труда работников;
- формирование корпоративной культуры охраны труда и пропаганда здорового образа жизни.

5.3.1. Обеспечение безопасной эксплуатации производственного оборудования, зданий, строений, сооружений осуществляется за счет следующих мер:

- соблюдения требованиям технических регламентов, строительных, санитарных, пожарных норм и правил, национальных стандартов и других нормативных документов содержания производственного оборудования, зданий, сооружений и других элементов инфраструктуры;
- проведением плановых, текущих, капитальных ремонтов, модернизации оборудования, зданий, сооружений и инфраструктуры в установленные сроки;
- проведением регулярных осмотров, проверок, обследований элементов оборудования, зданий, сооружений с целью выявления и устранения факторов, опасных для их эксплуатации;
- проведением технического освидетельствования и испытаний эксплуатируемого производственного оборудования;
- заменой морально устаревшего и физически изношенного производственного оборудования, не обеспечивающего безопасных условий труда.

5.3.2. Обеспечение безопасности технологических процессов достигается за счет:

- разработки и внедрения новых технологических процессов, внедрения перспективной техники, способствующей выведению работников из опасной зоны;
- обеспечения соответствия технологических документов требованиям технических регламентов, стандартов, правил и норм по охране труда;
- соблюдения работниками технологических процессов;



– организации рабочих мест в соответствии с требованиями и нормами по охране труда;

– обеспечения безопасного транспортирования, хранения и использования вредных и опасных веществ.

5.3.3. Обеспечение безопасных условий труда работников на рабочих местах достигается благодаря выполнению следующих пунктов:

– специальной оценкой условий труда и проведением мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с нормативными документами;

– периодическим контролем параметров опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах и устранением причин их возникновения;

– контролем за организацией и проведением обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников;

– контролем за соблюдением режимов труда и отдыха работников.

5.3.4. Подготовка работников в области охраны труда подразумевает следующие меры:

– проведение вводного инструктажа всем работникам, принимаемым на работу;

– обучение и проверка знаний по охране труда руководителей аппарата управления ООО «Агрофирма Ариант», руководителей структурных подразделений на которых возложены обязанности по охране труда, членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда в специализированных организациях для осуществления руководства и контроля;

– проведение с работниками рабочих профессий первичных инструктажей на рабочих местах, повторных, внеплановых и целевых инструктажей;

– обучение и проверку знаний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте.

5.3.5. Обеспечение работников сертифицированными СИЗ достигается выполнением следующих пунктов:

– определением фактической потребности в СИЗ;

– своевременным составлением заявок, оформлением документов для приобретения необходимых СИЗ в соответствии с установленными нормами;

– организацией приемки, хранения и выдачи СИЗ;

– организацией своевременного ремонта, стирки и чистки СИЗ.

5.3.6. Обеспечение работников санитарно-бытовым обслуживанием

достигается:

– обеспечением санитарно-бытовых помещений (гардеробных, душевых, столовой и т.д.);

– оснащением санитарно-бытовых и других помещений необходимым инвентарем в соответствии с установленными нормами.

## **6. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ (РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА)**

6.1. В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в Обществе возлагаются на генерального директора ООО «Агрофирма Ариант» и руководителей структурных подразделений ООО «Агрофирма Ариант» в соответствии с наделёнными полномочиями.

6.2. Служба охраны труда осуществляет свои функции в соответствии с нормативным документом «Положение об организации службы охраны труда» (утв. 17.01.2014 г.) и требованиями настоящего Положения.

6.3. Обязанности руководителей, сотрудников структурных подразделений ООО «Агрофирма Ариант» в области охраны труда, с учётом специфики производственной деятельности, устанавливаются трудовыми договорами, нормативными документами в соответствии с наделёнными полномочиями. Обязанности руководителей, специалистов, работников в области охраны труда устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

6.4. Руководители и специалисты, виновные в нарушении законодательства об охране труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной, материальной, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

## **7. ПРОЦЕДУРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

### **7.1. Организация проведения специальной оценки условий труда (СОУТ)**

7.1.1. СОУТ на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

7.1.2. За дату начала СОУТ принимается дата издания приказа



структурного подразделения ООО «Агрофирма Ариант» о ее проведении.

7.1.3. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится в следующих случаях:

- 1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- 2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации;
- 3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов.

Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение двенадцати месяцев со дня наступления случаев, указанных в пунктах 1 и 3 пункта 7.1.3 настоящего положения, и в течение шести месяцев со дня наступления случаев, указанных в пунктах 2, 4 - 6 пункта 7.1.3 настоящего положения.

7.1.4. В случае реорганизации работодателя - юридического лица или изменения наименования рабочего места, не повлекших за собой наступления оснований для проведения внеплановой специальной оценки условий труда, предусмотренных пунктами 3 - 6 пункта 7.1.3 настоящего положения, внеплановая специальная оценка условий труда может не проводиться. Решение о непроведении внеплановой специальной оценки условий труда принимается комиссией.

7.1.5. Проведение СОУТ в ООО «Агрофирма Ариант» включает следующие основные этапы:

- подготовка к проведению СОУТ;
- идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- проведение исследований и измерений потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- оценка эффективности средств индивидуальной защиты работников;
- оформление результатов СОУТ в виде отчета по форме, установленной федеральным органом исполнительной власти;
- декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (при необходимости);
- приемка и сдача материалов СОУТ;
- передача результатов СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учета результатов СОУТ.

7.1.6. Подготовка к проведению СОУТ включает:

- формирование постоянно действующей комиссии по проведению СОУТ (далее - Комиссия);
- издание приказа о проведении СОУТ;
- составление плана-графика проведения работ по СОУТ;
- составление перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ (далее - Перечень), с указанием аналогичных рабочих мест;
- формирование перечня нормативных правовых документов, необходимых для проведения СОУТ и их изучение;
- подготовка первичной информации для проведения СОУТ и оформления ее материалов;
- формирование информации для установления продолжительности воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- подготовку рабочих мест к проведению СОУТ на основе проверки оборудования, средств коллективной защиты.

## **7.2. Организация обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников**

Организация обучения по охране труда, проверка знаний требований охраны труда, проведение всех видов инструктажей осуществляется в соответствии с требованиями следующих нормативных документов:

- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций;
- Положения об организации работы по подготовке аттестации



специалистов организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору;

– Положения об организации обучения и проверки знаний рабочих организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору;

– Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей;

– Правил технической эксплуатации тепловых энергоустановок;

– Правил по охране труда при работе на высоте;

– Правил противопожарного режима Российской Федерации.

### **7.3. Организация подрядных работ**

7.3.1. Выполнение работ подрядными организациями на территории обособленных структурных подразделений ООО «Агрофирма Ариант» осуществляется согласно Трудового кодекса Российской Федерации.

7.3.2. Сотрудники юридической службы контролируют наличие в договорах заключаемые с подрядными организациями на выполнение работ и оказание услуг на объектах и территории ООО «Агрофирма Ариант», пунктов по охране труда, включающих в себя:

– регламентирующие распределение ответственности между заказчиком и подрядчиком;

– соблюдение работниками подрядчика требований охраны труда, установленных в ООО «Агрофирма Ариант»;

– своевременное уведомление заказчика обо всех авариях, травмах, ухудшениях здоровья, болезнях работников и других происшествиях, произошедших при выполнении работ.

7.3.3. Служба охраны труда ООО «Агрофирма Ариант», до начала работ организует проведение вводного инструктажа представителям подрядчиков (субподрядчиков) по ознакомлению с возможными опасностями на участках производства работ.

В процессе работы руководители структурных подразделений организуют систематический контроль соблюдения требований охраны труда подрядчиками, при необходимости вносят соответствующие коррективы.

7.3.4. Введение в действие вновь построенных или реконструированных производственных объектов, сооружений, устройств, следует осуществлять в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации после утверждения технической документации, устанавливающей порядок их работы и обеспечивающей требования охраны труда.

### **7.4. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами**

7.4.1. Приобретение СИЗ осуществляется отделом снабжения за счет



средств работодателя. Приобретение и выдача работникам СИЗ (ДСИЗ), не имеющих декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истек, не допускается.

7.4.2. Ответственность за своевременное и в полном объеме обеспечение работников СИЗ (ДСИЗ), в соответствии с Типовыми нормами, организацию контроля за правильностью их применения, хранения и ухода возлагается на руководителя обособленного структурного подразделения ООО «Агрофирма Ариант».

7.4.3. Работодатель, с учетом мнения представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливает нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ, а также ДСИЗ, улучшающие по сравнению с Типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

Указанные нормы утверждаются локальными нормативными актами на основании результатов специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) и с учетом мнения уполномоченного работниками органа и могут быть включены в трудовой договор с указанием типовых норм, по сравнению с которыми улучшается обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, а также ДСИЗ.

7.4.4. Работодатель с учетом мнения уполномоченного работниками представительного органа заменяет один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренных Типовыми нормами, аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных.

## **7.5. Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров**

7.5.1. В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, работодатель организует проведение, за счет собственных средств, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников.

7.5.2. Организация проведения медицинского осмотра и психиатрического освидетельствования осуществляется в соответствии с требованиями «Порядка



проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (далее - Порядок), утвержденного Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011г. № 302н, «Правил прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 23.09.2002 № 695.

7.5.3. Руководитель подразделения осуществляет контроль за своевременным прохождением медицинского осмотра и психиатрического освидетельствования работником в установленные сроки. В случаях не прохождения медицинского осмотра или если имеются медицинские противопоказания, руководитель подразделения обязан отстранить работника от работы, т.е. не допустить к выполнению должностных обязанностей, в соответствии с Приложением №6.

#### **7.6. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников**

7.6.1. Процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников в ООО «Агрофирма Ариант» обеспечиваются мероприятиями по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

7.6.2. К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

- а) обеспечение рационального использования рабочего времени;
- б) организация сменного режима работы;
- в) обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников.

7.6.3. Режимы труда и отдыха работников отражены в Правилах внутреннего трудового распорядка.

#### **7.7. Информирование работников об условиях труда на рабочих местах, уровнях профессионального риска, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях**

Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях в ООО «Агрофирма Ариант» осуществляется в форме:

- а) включения соответствующих положений в трудовой договор работника;
- б) ознакомления работника с результатами специальной оценки условий



труда на его рабочем месте;

в) размещения сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на официальном сайте компании.

### **7.8. Выявление и предотвращение рисков**

7.8.1. Выявление и предотвращение опасностей в обособленных структурных подразделениях ООО «Агрофирма Ариант» осуществляется при помощи следующих мероприятий:

- проведение специальной оценки условий труда;
- предупреждение аварийных ситуаций и ликвидация их последствий;
- обеспечение СИЗ;
- организация оценки профессиональных рисков при проведении контроля охраны труда.

7.8.2. Специальной оценке условий труда подлежат все рабочие места в ООО «Агрофирма Ариант». Контроль организации и проведения специальной оценки условий труда возлагается на службу охраны труда.

7.8.3. Для предупреждения аварийных ситуаций в каждом обособленном структурном подразделении ООО «Агрофирма Ариант» разработаны мероприятия по предупреждению и устранению причин, приводящих к аварийным ситуациям, а также планы (инструкции) о порядке действия работников в возможных аварийных ситуациях и схемы эвакуации.

7.8.4. Организация работ по обеспечению промышленной безопасности на опасных производственных объектах во всех подразделениях осуществляется в соответствии с принятыми в Российской Федерации нормативными правовыми документами и организационно-распорядительными документами ООО «Агрофирма Ариант».

7.8.5. Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, должны быть обеспечены сертифицированными СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами. Порядок их получения, выдачи и использования осуществляется в соответствии со статьей 221 Трудового кодекса Российской Федерации и следующими нормативными документами:

- типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты для других отраслей экономики;
- нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядком и условиями их выдачи.

7.8.6. Руководители структурных подразделений осуществляют контроль за своевременной чисткой, стиркой, дезинфекцией, обезвреживанием, ремонтом и



периодической заменой выданных работнику СИЗ согласно установленным нормам.

## **8. ПЛАНИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУР**

8.1. Планирование мероприятий по реализации процедур осуществляется на основе анализа данных по состоянию условий и охраны труда в организации в соответствии с Приложением №7.

8.2. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в ООО «Агрофирма Ариант» осуществляется в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации.

## **9. АНАЛИЗ, ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**

9.1. С целью улучшения функционирования СУОТ в ООО «Агрофирма Ариант» службой охраны труда проводится учет и анализ состояния охраны труда с периодичностью один раз в 6 месяцев. Учету и анализу подлежат следующие сведения:

- о производственном травматизме, авариях, инцидентах;
- о профессиональных заболеваниях;
- об условиях труда работников;
- об обеспеченности работников СИЗ;
- об обучении, проверке знаний работников по охране труда;
- о безопасности производственного оборудования и технологических процессов;
- о выполнении программ, планов мероприятий по охране труда;
- о результатах контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти.

В ходе анализа дается оценка следующих показателей:

- степени достижения целей в области охраны труда;
- способность СУОТ обеспечивать выполнение обязательств по охране труда;
- необходимость изменения СУОТ;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности СУОТ.

9.2. На предприятии осуществляется непрерывное совершенствование элементов СУОТ. В данном процессе учтены:

- основные цели по охране труда;

- результаты выявленных опасностей и оценки рисков;
- результаты расследования несчастных случаев на производстве, выявленных случаев ухудшения здоровья, болезней, профессиональных заболеваний и других происшествий;
- результаты проверок, наблюдения, анализа, учета условий и охраны труда;
- изменения в законодательных, нормативных правовых актах по охране труда;
- рассмотрение предложений, поступающих от работников, направленных на улучшение условий и охраны труда;
- передовой опыт в области охраны труда в других организациях и государствах.

9.3. При совершенствовании СУОТ следует систематически выполнять следующие пункты:

- определять и устанавливать приоритеты основных направлений в области охраны труда;
- разрабатывать и внедрять мероприятия, направленные на реализацию поставленных целей и задач;
- определять перечень нормативных правовых актов, содержащих нормативные требования охраны труда;
- выявлять опасные производственные процессы, соответствующие им риски и составлять мероприятия по их предупреждению и снижению травматизма.

## **10. РЕАГИРОВАНИЕ НА АВАРИИ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ**

10.1. Расследование несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, аварий, инцидентов на опасных производственных объектах осуществляют в соответствии со следующими нормативными документами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации (от 30.12.2001 № 197-ФЗ, статьи 227-231), устанавливающим несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету, обязанности работодателя, порядок извещения, порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев, сроки расследования, порядок проведения расследования несчастных случаев, порядок проведения расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда, порядок оформления материалов расследования, порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве, рассмотрения



разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев;

– Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73, приложение №2 "Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, устанавливающим требования по организации и проведению расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве";

– Постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 N 967 "Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний, устанавливающим порядок расследования и учета профессиональных заболеваний";

– Приказом Минздрава России от 28 мая 2001 г. N 176 «О совершенствовании системы расследований и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации», устанавливающим формы документов, необходимых для расследования и учета профессиональных заболеваний;

– Федеральным законом от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;

– Приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 19 августа 2011 г. N 480 "Порядок проведения технического расследования причин аварий, инцидентов и случаев утраты взрывчатых материалов промышленного назначения на объектах поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору";

– Мероприятиями по устранению чрезвычайных ситуаций на производстве ООО «Агрофирма Ариант» от 09.08.2017г.

10.2. По результатам расследования разрабатываются мероприятия по предотвращению повторения несчастного случая, аварии, инцидента.

## **11. НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ**

В настоящем Положении использованы ссылки на следующие нормативные документы:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001г. № 197-ФЗ;
2. Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда, утверждённое приказом Минздравсоцразвития России от 24 июня 2014 г. № 412н;
3. Порядок обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённый постановлением Минтруда и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29;
4. Приказ Минздравсоцразвития от 01.03.2012 №181н «Об утверждении

типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»;

5. Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учёта несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»;

6. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

7. Федеральный закон от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;

8. Федеральный закон от 09.02.2007 № 16-ФЗ «О транспортной безопасности»;

9. Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н (ред. От 06.02.2018) "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда"

10. Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работников организаций пищевой, мясной и молочной промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденные приказом Минздравсоцразвития от 31 декабря 2010 года № 1247н;

11. Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. № 290н;

12. Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, утверждённые приказом Минздравсоцразвития от 17.12.2010 №1122Н;

13. ГОСТ 12.0.230–2007. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования.

14. ГОСТ 12.0.002-2014. Система стандартов безопасности труда. Термины и определения.



Приложение № 1  
к Положению о системе управления  
охраной труда ООО «Агрофирма Ариант»

Управление охраной труда в подразделении «Федоровка» ООО «Агрофирма Ариант» осуществляется на трех уровнях:

1. На первом уровне — аппаратом управления ООО «Агрофирма Ариант» осуществляется:

- Генеральным директором;
- Заместителем генерального директора по промышленной безопасности;
- Начальником производства;
- Службой охраны труда.

2. На втором уровне — руководителями подразделения «Федоровка» осуществляется:

- Директором по правовым вопросам;
- Заместителем генерального директора по экономической безопасности;
- Директором по закупке;
- Финансовым директором;
- Директором по информационным технологиям;
- Директором по административно-хозяйственной части;
- Директором по продажам;
- Техническим директором;
- Главным инженером;
- Начальником цеха обвалки;
- Начальником производственного цеха;
- Главным бухгалтером.

3. На третьем уровне — руководителями и специалистами подразделения «Федоровка» осуществляется:

- Руководителем отдела;
- Руководителем складского комплекса;
- Начальником цеха упаковки;
- Начальником склада основного производства;
- Начальником склада полутуш;
- Начальником гаража;
- Начальником отдела расчетов по оплате труда;
- Заместителем главного инженера;
- Заместителем главного энергетика;
- Заведующей хозяйством;
- Супервайзером по мерчендайзингу;

- Супервайзером;
- Начальником отдела;
- Мастером производственного участка;
- Бригадиром производственного участка.



Приложение № 2  
к Положению о системе управления  
охраной труда ООО «Агрофирма Ариант»

1. Управление охраной труда в подразделении «Перант» ООО «Агрофирма Ариант» осуществляется на трех уровнях:

1. На первом уровне — аппаратом управления ООО «Агрофирма Ариант» осуществляется:

- Генеральным директором;
- Начальником производства;
- Заместителем генерального директора по промышленной безопасности;
- Службой охраны труда.

2. На втором уровне — руководителем подразделения «Перант» осуществляется:

- Начальником цеха СП «Перант».

3. На третьем уровне — руководителями и специалистами подразделения «Перант» осуществляется:

- Заместителем главного инженера;
- Механиком;
- Мастером производственного участка;
- Бригадиром по подготовке производственных помещений;
- Кладовщиком;
- Начальником смены.

Приложение № 3  
к Положению о системе управления  
охраной труда ООО «Агрофирма Ариант»

1. Управление охраной труда в подразделении «Миасс» ООО «Агрофирма Ариант» осуществляется на трех уровнях управления:

1. На первом уровне — аппаратом управления ООО «Агрофирма Ариант» осуществляется:

- Генеральным директором;
- Начальником производства;
- Заместителем генерального директора по промышленной безопасности;
- Службой охраны труда.

2. На втором уровне — руководителем подразделения «Миасс» осуществляется:

- Директором СП «Миасский мясокомбинат»;

3. На третьем уровне — руководителями и специалистами подразделения «Миасс» осуществляется:

- Мастером производственного участка;
- Технологом;
- Начальником охраны;
- Заместителем главного энергетика;
- Механиком;
- Руководителем отдела реализации;
- Руководителем регионального подразделения;
- Старшим супервайзером.



Приложение № 4  
к Положению о системе управления  
охраной труда ООО «Агрофирма Ариант»

1. Управление охраной труда в СП «Красногорский свинокомплекс» ООО «Агрофирма Ариант» осуществляется на трех уровнях управления:

1. На первом уровне — аппаратом управления ООО «Агрофирма Ариант» осуществляется:

- Генеральным директором;
- Заместителем генерального директора по промышленной безопасности;
- Директором по свиноводству;
- Службой охраны труда.

2. На втором уровне — руководителями СП «Красногорский свинокомплекс» осуществляется:

- Заместителем генерального директора по кормопроизводству;
- Начальником комплекса № 1;
- Начальником комплекса № 2;
- Начальником племенного репродуктора;
- Начальником СВК «Каменский»;
- Начальником СВК «Березовский»;
- Начальником СВК «Красносельский»;
- Начальником СВК «Михири»;
- Начальником СВК «Михири 1»;
- Начальником СВК «Березовский 1»;
- Начальником СВК «Рождественский»;
- Начальником СВК «Ключи»;
- Начальником цеха завода по переработке биологических отходов;
- Начальником автогаража;
- Начальником тракторного парка;
- Начальником механического цеха;
- Начальником цеха электроснабжения;
- Инженером по ремонту оборудования производственной котельной;
- Начальником газовой службы;
- Начальником цеха переработки продукции;
- Технологом цеха «Очистные сооружения»;
- Мастером цеха водоснабжения;
- Начальником сторожевых служб подразделений;
- Заместителем генерального директора по приему и хранению зерна;
- Директором СП «Миасский элеватор»;
- Директором СП «Юргамышский элеватор»;
- Директором СП «Брединский элеватор»;

- Начальником производства СП «Чесменское ХПП»;
- Начальником производства СП «Джабыкское ХПП».

3. На третьем уровне — руководителями и специалистами СП «Красногорский свинокомплекс» осуществляется:

- Начальником цеха электроснабжения ККЗ;
- Мастером электрослужбы;
- Мастером по тепловым и газовым установкам;
- Начальником механического участка ККЗ;
- Инженером по аспирации и ремонту технологического оборудования;
- Начальником цеха по производству комбикормов;
- Мастером цеха;
- Начальником участка ПРР;
- Мастером участка ПРР;
- Начальником железнодорожного цеха;
- Начальником ССТ;
- Начальником Красногорского элеватора;
- Мастером по приемке и хранению зерна;
- Заведующей ПТЛ;
- Начальниками участков комплексов;
- Бригадирами участков комплексов;
- Инженером-электромехаником;
- Инженером-энергетиком;
- Инженером-механиком;
- Заместителем начальника автогаража;
- Механиком по ремонту;
- Инженером-механиком по ремонту;
- Зам. начальника механического цеха;
- Начальником участка;
- Начальником смены;
- Заместителем начальника сторожевых служб подразделений;
- Старшим смены.



Приложение № 5  
к Положению о системе управления  
охраной труда ООО «Агрофирма Ариант»  
**Обязанности руководителей, специалистов, работников в области охраны труда  
в структурных подразделениях ООО «Агрофирма Ариант»**

<b>Обязанности в области охраны труда руководителей, специалистов, работников</b>				
<b>Аппарат управления ООО «Агрофирма Ариант»</b>	<b>Руководитель структурного подразделения</b>	<b>Служба охраны труда</b>	<b>Мастер, бригадир, ответственные за охрану труда</b>	<b>Работник</b>
<b>Обеспечение безопасных условий и охраны труда, предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний</b>				
Обеспечивает безопасные условия и охрану труда, безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов; применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование средств индивидуальной и коллективной защиты работников; обеспечивает соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте <i>Постоянно</i>	Разрабатывает, внедряет и поддерживает в рабочем состоянии нормативные документы по охране труда, контролирует и организует безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов, организует разработку и внедрение системы управления охраны труда в структурном подразделении <i>Постоянно</i>	Участвует в разработке нормативных документов по охране труда, организует соблюдение требований охраны труда при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов, контролирует функционирование системы управления охраны труда в структурном подразделении <i>Постоянно</i>	Обеспечивает соблюдение требований охраны труда при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов подчиненным персоналом. Принимает меры по предотвращению аварий на производственном участке, сохранению жизни и здоровья работников вверенного подразделения и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим помощи <i>Постоянно</i>	Соблюдает требования охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, а также соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины, выполнение указаний руководителя работ. <i>Постоянно</i>
Утверждает комиссии по приемке в эксплуатацию объектов и оборудования. <i>При введении</i> 6	Руководит работой комиссий по приемке в эксплуатацию объектов и оборудования как вновь введенных	Участвует в работе комиссий по приемке в эксплуатацию объектов и оборудования как вновь поступившего, так и	Организует работу подчиненного персонала, с знакомит с технологической	Проходит обучение и инструктажи по охране труда, соблюдает требования охраны труда



эксплуатацию	поступившего, так и отремонтированного. <i>При введении эксплуатации</i>	6	отремонтированного. <i>При введении эксплуатации</i>	6	документацией <i>При введении эксплуатации</i>	6	и технологического процесса. <i>При введении эксплуатации</i>
<b>Обучение работников в области охраны труда, совершенствование форм и методов обучения</b>							
Рассматривает и утверждает инструкции по охране труда для профессий и видов работ и другие локальные документы по охране труда <i>По мере необходимости</i>	Организует разработку проектов инструкций по профессиям и видам работ и других локальных нормативных документов по охране труда. Контролирует внедрение нормативных документов по охране труда. <i>По графику</i>	Участвует в разработке проектов, инструкций по профессиям и видам работ и других локальных нормативных документов по охране труда. Обеспечивает внедрение нормативных документов по охране труда. <i>По графику</i>	Участвует в разработке проектов, инструкций по профессиям и видам работ и других локальных нормативных документов по охране труда. Обеспечивает внедрение нормативных документов по охране труда. <i>По графику</i>	Разрабатывает инструкции по охране труда по профессиям и видам работ. Обеспечивает наличие инструкций на рабочих местах, ознакомление с ними работников. <i>По графику</i> <i>Постоянно</i>	Обеспечивает выполнение инструкций по охране труда для профессий и видов работ и другие локальные документы по охране труда, участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда. <i>Постоянно</i>		
Утверждает годовые планы обучения по охране труда, промышленной, пожарной и электробезопасности. <i>Ежегодно</i>	Организует разработку ежегодных планов обучения по охране труда, промышленной, пожарной и электробезопасности <i>Ежегодно</i>	Разрабатывает ежегодные планы обучения по охране труда, промышленной, пожарной и электробезопасности, организует проведение обучения приемам выполнения работ по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве. <i>Ежегодно</i>	Разрабатывает ежегодные планы обучения по охране труда, промышленной, пожарной и электробезопасности, организует проведение обучения приемам выполнения работ по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве. <i>Ежегодно</i>	Проводит инструктажи по охране труда, стажировки на рабочем месте <i>Не реже 1 раза в 6 месяцев</i> <i>При приеме на работу</i>	Проходит инструктажи, проверку знаний по охране труда, промышленной безопасности и электробезопасности <i>Не реже 1 раза в 6 месяцев</i> <i>При приеме на работу</i>		
Утверждает состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда работников и участвует в работе комиссий <i>При необходимости</i>	Организует и участвует в работе комиссий по проверке знаний требований охраны труда работников. Осуществляет контроль за обучением по охране труда работников <i>По графику</i>	Участвует в работе комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников. Согласно распоряжению (приказу) <i>По графику</i>	Участвует в работе комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников. Согласно распоряжению (приказу) <i>По графику</i>	Производит допуск работника к работе после прохождения проверки знаний. Контролирует процесс прохождения стажировки и приобретения навыков безопасных методов выполнения работ ответственным за своевременный допуск работника к самостоятельной работе. <i>Постоянно</i>	Проходит обучение, инструктажи и стажировку. <i>Постоянно</i>		



<b>Организация расследования и учета случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний</b>				
Участвует в расследовании несчастных случаев на производстве и случаях профессиональных заболеваний. <i>В установленном порядке</i>	Участвует в расследовании несчастных случаев на производстве и случаях профессиональных заболеваний. <i>В установленном порядке</i>	Участвует в расследовании несчастных случаев на производстве и случаях профессиональных заболеваний. <i>В установленном порядке</i>	Участвует в расследовании несчастных случаев на производстве и случаях профессиональных заболеваний. <i>В установленном порядке</i>	Извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных лиц. <i>Непосредственно по факту свершения</i>
Проводит разбор причин и обстоятельств несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний. Привлекает к ответственности виновных лиц. <i>В установленные сроки</i>	Участвует в разборе причин и обстоятельств несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний, разрабатывает организационные мероприятия по устранению причин травматизма и профессиональных заболеваний, устанавливает контрольные сроки выполнения мероприятий. <i>В установленные сроки</i>	Организует проведение разбора причин и обстоятельств несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний, подготавливает необходимые материалы, контролирует выполнение мероприятий по устранению причин травматизма и профессиональных заболеваний в установленные сроки. <i>В установленные сроки</i>	Обеспечивает выполнение принятых мероприятий по устранению причин травматизма и профессиональных заболеваний в установленные контрольные сроки. <i>В установленные сроки</i>	Обеспечивает соблюдение принятых решений в части обеспечения безопасности труда. <i>Немедленно</i>
<b>Обеспечение работников сертифицированными СИЗ и санитарно-бытовым обслуживанием</b>				
Обеспечивает работников СИЗ, смывающими, обезвреживающими средствами, санитарно-бытовыми помещениями. <i>Постоянно</i>	Организует работу по обеспечению работников СИЗ, смывающими, обезвреживающими средствами, санитарно-бытовыми помещениями. <i>Постоянно</i>	Участвует в обеспечении работников СИЗ, смывающими, обезвреживающими средствами, санитарно-бытовыми помещениями. <i>Постоянно</i>	Контролирует правильное применение работниками выданной специальной одежды, специальной обуви, других средств защиты. <i>Постоянно</i>	Правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда. <i>Постоянно</i>
Рассматривает и утверждает перечни профессий и	Организует подготовку перечней профессий и	Участвует в подготовке перечней профессий и	Осуществляет контроль за своевременным	Проходит медицинский осмотр.

должностей, подлежащих медицинскому осмотру. <i>Ежегодно</i>	должностей, подлежащих медицинскому осмотру. <i>Ежегодно</i>	должностей, подлежащих медицинскому осмотру. <i>Ежегодно</i>	прохождением медицинского осмотра подчиненным персоналом. <i>Постоянно</i>	<i>В соответствии с календарным планом</i>
<b>Проведение специальной оценки условий труда</b>				
Обеспечивает проведение специальной оценки условий труда. Обеспечивает выплату льгот и компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда <i>Один раз в пять лет По мере необходимости</i>	Организует проведение специальной оценки условий труда. <i>Один раз в пять лет По мере необходимости</i>	Участвует в проведении работ по специальной оценке условий труда. Организует ознакомление с результатами. <i>Один раз в пять лет По мере необходимости</i>	Участвует в проведении работ по специальной оценке условий труда. <i>Один раз в пять лет По мере необходимости</i>	Участвует в проведении работ по специальной оценке условий труда. Вносит предложения. <i>Один раз в пять лет По мере необходимости</i>
<b>Реализация мероприятий, направленных на улучшение и охрану труда</b>				
Рассматривает выполнение планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда, принимает решения по реализации мероприятий. <i>Ежеквартально</i>	Анализ и разработка предложений по реализации планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда. <i>Ежеквартально</i>	Обеспечивает контроль за выполнением планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда. <i>Постоянно</i>	Обеспечивает реализацию принятых планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда. <i>Постоянно</i>	Обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, а также соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины, выполнение указаний руководителя работ <i>Постоянно</i>



**Перечень мероприятий по отстранению работника от должностных обязанностей при отсутствии действующего медицинского осмотра**

1. Работник получает направление на периодический медицинский осмотр и личную медицинскую книжку не позднее 14 дней до даты окончания предыдущего медицинского осмотра, с отметкой о получении в листе регистрации выдачи личных медицинских книжек.
2. Работник предоставляет медицинскую книжку и заключение по результатам медицинского осмотра не позднее 1 месяца после получения медицинской книжки и направления на медицинский осмотр.
3. При отсутствии заключения медицинского осмотра, санитарный врач или представитель работодателя выполняющий контроль за прохождением медицинского осмотра (далее — уполномоченное лицо) уведомляет руководителя структурного подразделения работника с помощью предписания.
4. Отдел кадров оформляет распоряжение об отстранении сотрудника от работы. Распоряжение действует до момента пока не будет устранено нарушение.
5. На основании распоряжения руководитель структурного подразделения отстраняет работника от должностных обязанностей на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы.

**Перечень мероприятий по отстранению работника от должностных обязанностей по медицинским противопоказаниям**

1. Работник получает направление на периодический медицинский осмотр и личную медицинскую книжку не позднее 14 дней до даты окончания предыдущего медицинского осмотра, с отметкой о получении в листе регистрации выдачи личных медицинских книжек.
2. Работник предоставляет медицинскую книжку и заключение по результатам медицинского осмотра не позднее 1 месяца после получения медицинской книжки и направления на медицинский осмотр.
3. Уполномоченное лицо уведомляет руководителя структурного подразделения работника, руководителя отдела кадров и службу охраны труда о том, что у работника имеются медицинские противопоказания для выполнения должностных обязанностей.
4. На основании распоряжения, руководитель структурного подразделения отстраняет работника от должностных обязанностей.
5. Отдел кадров ознакомливает работника о всех имеющихся вакансиях, подходящих сотруднику по квалификации и не имеющих противопоказаний по состоянию здоровья.

6. В случае согласия работника на перевод на другую должность, оформляется приказ по переводу сотрудника.

7. В случае отказа от вакансии или отсутствия вакансии, оформляется приказ об отстранении сотрудника. Приказ действует в течении 30 календарных дней или до момента пока не будет устранено основание для противопоказаний.

8. После окончания 30 дневного срока, издается приказ в соответствии с ч.3 ст.73 ТК РФ и трудовой договор с работником прекращается.



## **Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда в ООО «Агрофирма Ариант»**

### **Раздел 1. Мероприятия по предупреждению несчастных случаев**

#### **1.1. Мероприятия по предупреждению наездов автотранспорта на работающих:**

- 1.1.1. Нанесение предупредительных знаков.
- 1.1.2. Нанесение сигнальной разметки негабаритных мест на зданиях и сооружениях.
- 1.1.3. Устройство и ремонт маршрутов служебных проходов.
- 1.1.4. Приобретение, изготовление и установка знаков и плакатов безопасности труда.

#### **1.2. Мероприятия по предупреждению электротравматизма**

- 1.2.1. Приобретение и монтаж приборов для постоянного контроля состояния изоляции.
- 1.2.2. Доведение до нормы сопротивления контуров заземления.
- 1.2.3. Приобретение основных и дополнительных электрозащитных средств для выполнения работ в электроустановках до и выше 1000 В.
- 1.2.4. Испытание электроинструмента.
- 1.2.5. Приведение электропроводки в соответствие с требованиями электробезопасности.

#### **1.3. Мероприятия по предупреждению других случаев производственного травматизма**

- 1.3.1. Приобретение и установка приборов безопасности по контролю за параметрами, характеризующими взрывоопасность и газонасыщенность воздушной среды.
- 1.3.2. Приобретение, установка и ремонт устройств звуковой и световой сигнализации для оповещения о начале передвижения подъемно-транспортных средств и других машин и механизмов.
- 1.3.3. Установка, обслуживание и ремонт систем оповещения и устройство эвакуационных выходов в зданиях при нештатных ситуациях.
- 1.3.4. Установка (замена, наладка) предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, предохранительных клапанов и др. производственных коммуникаций и сооружений.
- 1.3.5. Ремонт эвакуационных выходов в зданиях при нештатных ситуациях.
- 1.3.6. Устройство ограждений и перекрытий канав (ремонтных), траншей, люков и других опасных мест.

1.3.7. Нанесение противоскользящих лент и покрытий.

1.3.8. Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности.

## **Раздел 2. Мероприятия по улучшению условий труда и предупреждению заболеваний на производстве**

### **2.1. Мероприятия по созданию микроклиматических условий, соответствующих требованиям норм**

2.1.1. Устройство и ремонт на действующих объектах механических и естественных, общеобменных и местных вентиляционных систем во всех производственных, служебных и бытовых помещениях, где это предусмотрено соответствующими правилами, нормами или требованиями по охране труда.

2.1.2. Оборудование производственных зданий и помещений тепловыми воздушными завесами.

2.1.3. Устройство и ремонт отопительных систем в производственных и бытовых помещениях.

2.1.4. Устройство и ремонт установок для подачи кондиционированного воздуха на рабочие места и в помещения для отдыха работников.

2.1.5. Паспортизация вентиляционных систем производственных и бытовых помещений.

### **2.2. Мероприятия по приведению уровней шума и вибрации в соответствие с требованиями норм**

2.2.1. Установка звукоизолирующих конструкций. Перенос шумного оборудования в отдельные помещения производственных зданий.

2.2.2. Установка звукопоглощающих конструкций в шумных производственных помещениях.

### **2.3. Мероприятия по приведению уровней освещенности в соответствие с требованиями норм**

2.4.1. Устройство и ремонт световых фонарей.

2.4.2. Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами.

### **2.4. Мероприятия по снижению тяжести и напряженности трудового процесса**

2.4.1. Приобретение средств малой механизации.

2.4.2. Ремонт средств малой механизации.

## **Раздел 3. Мероприятия по улучшению санитарно-бытовых условий работающих**

3.1.1. Изготовление и приобретение индивидуальных шкафов для хранения спецодежды и спецобуви.

3.1.2. Приобретение и ремонт оборудования и технических средств для хранения средств индивидуальной защиты, а также ухода за ними (химчистка,



стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, сушка) и проведения ремонта.

#### **Раздел 4. Мероприятия по обучению и пропаганде вопросов охраны труда**

4.1.1. Организация в установленном порядке обучения, проверки знаний по охране труда.

4.1.2. Организация обучения по электробезопасности, в соответствии с Приказом Ростехнадзора от 29.01.2007 № 37 «О порядке подготовки и аттестации работников организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору».

4.1.3. Обучение лиц, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов.

4.1.4. Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

4.1.5. Приобретение плакатов, стандартов безопасности труд, инструкций, правил и другой литературы по охране труда.

#### **Раздел 5. Прочие мероприятия по улучшению условий труда**

5.1.1. Приобретение аптечек для оказания первой помощи работникам.

5.1.2. Организация и проведение работ по производственному контролю в порядке, установленном действующим законодательством.

5.1.3. Организация и проведение работ по специальной оценке условий труда.

#### **Раздел 6. Мероприятия по обеспечению работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных условиях специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты**

6.1.1. Приобретение специальной одежды и специальной обуви.

6.1.2. Приобретение других видов СИЗ и ДСИЗ.

#### **Раздел 7. Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования**

7.1.1. Организация и проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.